

Een school met karakter zoekt een
directeur met hart voor mensen



Directeur 0,5 fte

Ben jij een verbindende leider die energie krijgt van een dorpschool waar samenwerking centraal staat? Dan maken wij graag kennis: de koffie staat klaar.

Wij zoeken een directeur die zichtbaar en benaderbaar is voor kinderen, ouders, team en dorpsgenoten, weet wat er leeft in het dorp en makkelijk verbinding maakt. Je werkt samen met het team aan de verdere ontwikkeling van het onderwijs. Samen vormen we een school die stevig verankerd is in het dorp en intensief samenwerkt met alle betrokkenen.

Dit is wie wij zijn

De Burgemeester de Ruiterschool is een dijk van een school, die zorgt voor een wereldse basis. Wij willen dat kinderen stevig in de wereld staan. Daarom werken wij doelgericht aan de ontwikkeling van zelfvertrouwen, waarbij we uitgaan van de talenten van ieder kind. Door talentgericht te werken ontdekken kinderen wat zij kunnen, groeien zij in wat zij goed doen en ontwikkelen zij het vertrouwen om nieuwe stappen te zetten. Zo staan het versterken van het 'zelf' en het benutten van talenten bij ons in alles met elkaar verbonden: zelf leren, jezelf ontwikkelen en groeien naar zelfstandigheid.

Wij leren kinderen om te reflecteren op zichzelf en hun handelen. Zo groeien zij uit tot zelfbewuste leerlingen. Dit doen we niet alleen. Juist op onze school leren kinderen veel van en met elkaar. Samenwerken vormt de basis van ons onderwijs; voor leerlingen en voor het team.

Wie ben jij?

Wij zoeken een enthousiaste persoonlijkheid die past bij onze school en bij onze gemeenschap en manier van werken. Iemand die zich herkent in onze manier van kijken naar kinderen, leren en samenwerken. Wij geloven in samen ontwikkelen, vanuit vertrouwen en met oog voor ieder kind. Dat vraagt om een directeur die verbindt, meedenkt en richting geeft, zonder de menselijkheid uit het oog te verliezen.

Herken jij jezelf hierin?

1. Zichtbaar en onderdeel van de gemeenschap

Wij zijn een dorpschool die midden in de samenleving staat.

Jij bent zichtbaar en benaderbaar voor kinderen, ouders en dorpsgenoten. Je hebt oog voor wat er leeft in de gemeenschap, speelt hierop in en werkt vanuit vertrouwen.

2. Toegankelijk, verbindend en samenwerkingsgericht

Samen-doen staat bij ons centraal.

Jij houdt van een 'doe maar gewoon'-mentaliteit. Je hebt gevoel voor humor en weet luchtigheid te brengen, ook in een dynamische werkomgeving. Je brengt mensen bij elkaar en stimuleert een cultuur waarin we ons samen ontwikkelen. Je werkt prettig samen met een divers team van (veelal parttime) collega's en weet ieders kwaliteiten te benutten.

3. Onderwijskundig en opbrengstgericht

Wij werken doelgericht aan de ontwikkeling van onze leerlingen binnen een doorlopende leerlijn.

Jij houdt samen met de kwaliteitscoördinator zicht op de onderwijskwaliteit en stuurt op resultaten, zonder het kind uit het oog te verliezen. Je gaat samen met het team in gesprek over de visie op leren en durft deze bij te stellen.



Stichting
Openbaar Primair Onderwijs
Steenwijkerland
Zwartewaterland



Taken

We voelen ons samen verantwoordelijk voor alle kinderen op school; jij geeft daarin richting en zoekt actief de samenwerking met het team. Je krijgt energie van de volgende verantwoordelijkheden:

1. Sturing

Coachend leidinggeven aan een betrokken en divers team. Je stimuleert samenwerking en gezamenlijke verantwoordelijkheid en bent duidelijk waar nodig.

2. Beleid

Samen met het team (door)ontwikkelen van de schoolvisie, met aandacht voor zelfvertrouwen, samenwerking en opbrengstgericht werken. Je bewaakt de koers en stelt prioriteiten.

3. Kwaliteitszorg

Werken aan sterke onderwijskwaliteit door het stellen, monitoren en realiseren van doelen. Je stimuleert reflectie en professionele ontwikkeling binnen het team.

4. Samenwerking en omgeving

Actief onderhouden en versterken van relaties. Je bent het gezicht van de school en weet wat er speelt in en rondom de school.

Wat bieden we jou?

Een functie van 0,5 fte met een inschaling die past bij jouw ervaring en expertise. Of je nu ervaren bent of startend directeur, we gaan graag met je in gesprek. De school maakt deel uit van Stichting Op Kop: 13 openbare basisscholen in de Kop van Overijssel die volop in ontwikkeling zijn. Elke school heeft een eigen gezicht en juist die verschillen maken ons krachtig. Binnen Op Kop werken zo'n 200 collega's samen aan goed onderwijs voor ruim 1.650 leerlingen. Momenteel verkent de stichting een verdere samenwerking met andere onderwijsorganisaties in de regio, wat zorgt voor een dynamische en toekomstgerichte omgeving.

Wil je alvast meer weten, kijk dan hier verder:

Informatie over onze school:	Burgemeester de Ruiterschool
Visie Burgemeester de Ruiterschool:	Schoolgids
Strategisch Beleidsplan:	Beleidsplan Op Kop
Stichting Op Kop:	Op Kop

Je bent welkom

We vinden het belangrijk dat je een goed gevoel krijgt bij onze school en de mensen die er werken. Daarom nodigen we je graag uit voor een informele kennismaking met één van je toekomstige collega's van de Burgemeester de Ruiterschool. De koffie staat klaar en we vertellen je met plezier meer over onze school en het dorp Kuinre. Plan [hier](#) een vrijblijvend koffiemomentje in tussen 17 en 27 augustus.

Procedure

Spreekt deze vacature je aan en herken je jezelf in het profiel? Dan ontvangen wij graag uiterlijk 27 augustus 2026 jouw sollicitatie. Stuur je brief en curriculum vitae naar bestuurder Wim Bok: info@stichtingopkop.nl De procedure bestaat uit twee gespreksrondes. Een assessment kan onderdeel uitmaken van de selectieprocedure.

Acquisitie n.a.v. deze advertentie wordt niet op prijs gesteld.



Stichting
Openbaar Primair Onderwijs
Steenwijkerland
Zwartewaterland