



Nieuwsbrief GMR

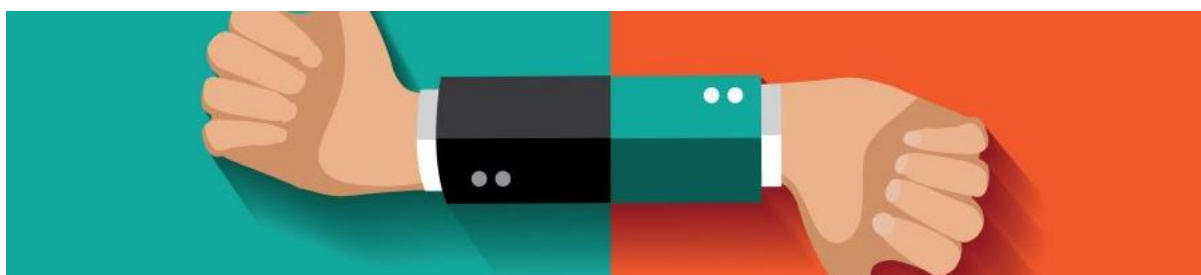
17 juni



Vergadering 17 juni

De laatste vergadering van het schooljaar 2019-2020 vond weer plaats op het stafbureau in Giethoorn. Natuurlijk met in acht neming van de RIVM richtlijnen. Onder het genot van een Friese oranje koek nemen we afscheid van drie leden: Hermance van Manen, Marja Wietsma en Han Nobbe. Alle drie worden bedankt voor hun kritische blik, de inzet en de fijne samenwerking de afgelopen jaren in de GMR. Als bedankje hebben de leden een boekje bloemen ontvangen.

Waar leden weggaan komen er ook weer nieuwe bij. De GMR heeft de afgelopen maanden twee vacatures gehad; één voor de oudergeleding en één voor de personeelsgeleding. Deze vacatures zijn vervuld. De nieuwe leden zijn Wilfried Dekker (ouderlid) en Nienke Westendorp (personeelslid). Beide leden stellen zich verderop in deze nieuwsbrief voor. De nieuwe leden worden verwelkomd.



Besluitvorming

Medezeggenschapsstatuut & GMR reglement

De GMR heeft in verschillende werkgroepen de afgelopen tijd hard gewerkt aan het actualiseren van diverse documenten, waaronder het medezeggenschapsstatuut en het GMR reglement. Beiden zijn aangeboden aan de directeur bestuurder. Deze heeft de GMR weer teruggekregen zodat de GMR er formeel mee kan instemmen. Dit is dan ook gebeurd. In het nieuwe schooljaar zijn de documenten te vinden op de website van Op Kop.





Bespreekpunten

Concept evaluatie clustermodel

De verslaglegging van de evaluatie van het clustermodel is gedeeld met de GMR. Aan de GMR is nu gevraagd om het kritisch te bekijken en te benoemen wat de GMR wel en niet herkent. Deze punten worden verzameld en teruggekoppeld.

Vooruitblik volgende vergadering

De volgende vergadering vindt plaats op 10 september. Op de agenda staan dan meerdere HR- punten; waaronder het kwaliteitshandboek.

Expertgroep personeel

Expertgroep personeel vertelt dat het nog niet gelukt is om een afspraak te plannen om met de expertgroep personeel (van de stichting) te praten over een nieuwe visie op functioneren en beoordelen. Dit wordt nu volgend schooljaar opgepakt.

Expertgroep financieel

Expertgroep financieel is aanwezig geweest bij een risicoanalyse van de stichting die werd uitgevoerd door Leeuwendaal. Vanuit diverse geledingen (o.a. RvT, stafbureau, OBM en BCN) waren er afgevaardigden. Er heeft nu een terugkoppeling plaats gevonden. De expertgroep heeft de verslaglegging hiervan ontvangen. Er wordt nog bekeken wanneer dit aan de GMR teruggekoppeld gaat worden.





Vergadering RvT/GMR

19 mei stond de vergadering met de Raad van Toezicht op de agenda. Deze vergadering vond (online) plaats met een kleine geleding: twee leden van de RvT en vier van de GMR. Tijdens de vergadering zijn er diverse onderwerpen besproken. Als eerste zijn de ervaringen na het weer opstarten van de scholen, na de sluiting i.v.m. corona, besproken. De ervaringen waren zo goed als positief, zowel bevonden door ouders als personeelsleden.

Daarnaast hebben we het gehad over de ontwikkeling van de GMR. De afgelopen jaren is er veel gebeurd. Het is erg fijn dat de RvT ook de ontwikkeling ziet die de GMR heeft doorgemaakt. En dat daarnaast ook de ambities, die het dagelijks bestuur van de GMR destijds heeft uitgesproken, ook zijn waargemaakt.

Het derde punt op de agenda was het strategisch beleidsplan. Een stuk waar zowel de RvT als de GMR veel bij betrokken is geweest. We bespreken het hele proces en concluderen dat het een mooi stuk is geworden.

Als laatste hebben we gesproken over de ontwikkeling rondom Tinten en de vacature (die op dat moment uitstond) voor een interim HR en de invulling van de definitieve HR-functie. We sluiten vervolgens de vergadering. In het nieuwe schooljaar spreken we elkaar weer tijdens een informeel etentje vooraf aan de vergadering van de RvT.





Besteding stakingsgeld

Van een paar scholen heeft de GMR inmiddels een idee ontvangen voor het besteden van het stakingsgeld. Maar helaas nog niet van allemaal. Iedere school binnen de stichting mag voor €1540,- iets (zichtbaars) aanschaffen voor de leerlingen. Vergeet het niet en laat het geld niet liggen! Het geld moet in 2020 besteed worden. Bespreek in je team wat jullie als school met het geld kunnen gaan doen en betrek waar het kan ook de leerlingen erbij.

Van School B kregen wij het volgende bericht binnen:

"Langs deze weg wil ik de GMR laten weten dat wij een prachtig doek hebben laten plaatsen over onze zandbak op het schoolplein van SchoolB.

Wij zijn er blij mee!!"



GMR op kop 2.0

Vaststellen Handboek GMR & Huishoudelijk reglement

Het afgelopen jaar is een werkgroep druk bezig geweest met het opstellen van een handboek en een huishoudelijk reglement. In het handboek staat de gang van zaken van de GMR beschreven. Beide documenten heeft de GMR nu vastgesteld.

Verkiezingscommissie

De verkiezingscommissie sluit de procedure af. Er zijn twee nieuwe leden aangenomen. De voorzitter bedankt de verkiezingscommissie voor het werven van nieuwe leden. Het proces is goed doorlopen.

Expertgroepen en taken

Wegens vertrek van drie leden en de verwelcoming van twee nieuwe leden, moeten de expertgroepen en taken opnieuw ingedeeld worden. Er wordt een opzet gemaakt en de nieuwe indeling stellen we de volgende vergadering vast.





Nieuwe leden

Even voorstellen..

Mijn naam is Nienke Westendorp en sinds vorig jaar mei ben ik met veel plezier werkzaam bij Stichting Op Kop. Tot nu toe als invalkracht en vanaf september met een vaste aanstelling op de Beatrixschool. Al vanaf dat ik begon met de pabo, weet ik dat ik naast het lesgeven ook andere taken wil uitvoeren binnen het onderwijs. Tijdens een langere invalklus op de Emmaschool heb ik met collega's regelmatig gesproken over beleid en de gang van zaken binnen Stichting Op Kop. Ik merkte dat ik het erg leuk vond om hier binnen de school over mee te denken. Toen mij gevraagd werd of de GMR niet iets voor mij zou zijn, was ik meteen enthousiast. Het lijkt me erg leerzaam, uitdagend en interessant om op een constructieve en kritische manier mee te denken over het beleid binnen de stichting.



Graag wil ik mij even voorstellen. Mijn naam is Wilfried Dekker (52) en samen met mijn vrouw en twee kinderen woon ik met veel plezier in Zwartsluis. Aaron (7) en Elin (6) zitten op de Arembergschool in Zwartsluis en hebben het daar erg naar hun zin. Sinds een jaar ben ik penningmeester van de stichting Ouderraad Arembergschool en probeer ik op die manier mijn steentje bij te dragen aan de basisschool, hetgeen ik met veel plezier doe. Als hoofd bedrijfsvoering werk ik inmiddels bijna twee jaar bij CSG Dingstede in Meppel en ik geef leiding aan een groep van zo'n 20-tal collega's bij P&O, financiën, ICT, conciërges, leerling administratie enz. (onderwijsondersteunend personeel). Daarvoor was ik werkzaam als financieel manager bij de NHL Hogeschool in Leeuwarden.

Ik heb me aangemeld om lid te worden van de GMR toen de vacature verscheen in de nieuwsbrief. Het lijkt me namelijk erg leuk om mee te werken aan de verder professionalisering van de GMR en daaruit volgend in bredere zin het basisonderwijs in de kop van Overijssel. Met mijn kennis en ervaring binnen het onderwijs en meer specifiek bij de ondersteunende diensten, hoop ik een goede bijdrage te kunnen leveren binnen de GMR aan de ontwikkeling en optimalisering van haar rol en bijdrage binnen de stichting Op Kop. Ik kijk er naar uit om te starten!



Data volgende vergadering

De eerste vergadering van het nieuwe schooljaar vindt plaats op 10 september.



Contact

Vragen of opmerkingen over de nieuwsbrief?

Mail dan naar: rianne.barelds@stichtingopkop.nl

Een vraag voor de secretaris?

Mail dan naar: secretaris.gmr@stichtingopkop.nl

