



Jaarverslag 2019

GMR Op Kop

April 2020



Terugblik

Het afgelopen jaar was een enerverend jaar voor de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van Op Kop. Er is een frisse wind door de GMR gewaaid. Door onder andere een nieuwe inrichting van de GMR, scholing en ondersteuning van Onderwijs Bureau Meppel is er hard gewerkt aan de eigen professionalisering. Daarnaast is er ook een nieuw logo gekomen.

Van BMC heeft de GMR in 2018 meerdere tips gekregen om een sterkere en standvastige GMR te organiseren.

Deze tips waren o.a.:

- *Wees niet afwachtend en toon initiatief;*
 - *Blijf goed geïnformeerd; waar zijn het bestuur en de scholen mee bezig?;*
 - *Werk met adviesgroepen;*
 - *Maak een actieprogramma waarin staat wat de GMR wil bereiken;*
 - *Laat zien wat de GMR doet; zorg dat iedereen weet waar de GMR mee bezig is.*
-



GMR 2.0.

Aan de slag!

Met de tips van BMC in gedachten is de GMR actief aan de slag gegaan met de interne organisatie en verdere professionalisering.

De grootste eerste verandering aan de interne organisatie van de GMR is het nieuwe dagelijks bestuur. Na een extern en opvolgend een interim dagelijks bestuur werd het tijd voor vastigheid. Het nieuw dagelijks bestuur bestaat uit voorzitter Kim Webster (ouderlid) en secretaris Edith ter Heide (personeelslid). Het dagelijks bestuur heeft regelmatig, voor elke vergadering, overleg met de directeur bestuurder.

Nieuwe leden

Naast het dagelijks bestuur is ook de samenstelling van de GMR veranderd. Zo bestond de GMR begin 2019 nog uit 13 leden en nu uit 9 leden. Het afgelopen jaar heeft de GMR bewust nog geen nieuwe leden geworven, men wilde eerst werken aan de stabiliteit en kwaliteit van de GMR. Aan het einde van dit schooljaar zal de GMR bestaan uit 8 leden; vier ouderleden en vier personeelsleden.





Een team, meerdere taken

Experts

De GMR heeft gewerkt aan een duidelijke taakverdeling. Elk lid heeft tenminste één taak, tevens zit ieder lid in een expertgroep. Er zijn vier expertgroepen die bestaan uit twee of drie leden. Deze expertgroepen zijn: financieel, onderwijs, personeel en algemeen. Alle taken en expertgroepen zijn omschreven in een document op Sharepoint. Voor nieuwe leden is het zo helder wat er van hen verwacht wordt. Daarnaast heeft de GMR ook een verzuimcommissie opgericht. Een keer per jaar komen ze samen met Lucy Hermens, beleidsmedewerker personeelszaken, om te praten over het verzuim binnen de stichting.

Up to date

Het tweede gedeelte van het jaar is de GMR regelmatig uiteengegaan in twee werkgroepen. Deze werkgroepen hebben het medezeggenschapsstatuut geüpdatet en een handboek "Manieren van de GMR" opgesteld. Margriet Keegstra, van Onderwijs Bureau Meppel, heeft daarbij ondersteund.





Verbinding

Contact leggen

Een van de belangrijkste speerpunten van de GMR van het afgelopen jaar was het uitbreiden en versterken van de communicatie met de achterban. Daarom is de GMR afgelopen jaar o.a. gestart met het verspreiden van een nieuwsbrief. Deze wordt na iedere vergadering verspreid en vervangt de notulen die voorheen werden verspreid. De nieuwsbrief is kort en makkelijk leesbaar gemaakt. Zo hoopt de GMR de achterban beter te kunnen informeren en transparant te zijn.

Om de communicatie tussen de GMR en de MR'en te versterken heeft de GMR ook GMR-leden gekoppeld aan de verschillende clusters. Elk cluster heeft op deze manier een eigen contactpersoon van de GMR. Deze contactpersoon neemt ten minste één keer per jaar deel aan een MR-vergadering en onderhoudt het contact met het cluster. De communicatie tussen de GMR en de MR'en blijft het komende jaar een belangrijk speerpunt van de GMR.



Samen komen

Daarnaast heeft de GMR ook diverse vergaderingen gehad met zowel de MR'en als de Raad van Toezicht van Op Kop. Het afgelopen jaar is er één MR/GMR vergadering geweest. Het streven is om ten minstens twee keer per jaar samen te komen. Doordat er echter te weinig opgaven waren heeft de GMR moeten besluiten één vergadering niet door te laten gaan. Tijdens de MR/GMR avond die heeft plaatsgevonden stond het clustermodel centraal. De MR'en werden geïnformeerd over het clustermodel en er was ruimte om hier vragen over te stellen. Het was een drukbezochte avond.

De GMR heeft in 2019 tweemaal een vergadering gehad met de Raad van Toezicht. De vergaderingen vonden plaats in wisselende samenstellingen. De eerste vergadering heeft plaatsgevonden met een geleding van de RvT en de GMR. De voltallige RvT en GMR zijn later in het jaar samengekomen. Tijdens deze vergadering zijn we met elkaar in gesprek gegaan over de ambities van Op Kop.





Knopen doorhakken

Beoordelen

Naast het verbeteren van de professionalisering, is de GMR ook druk geweest met het beoordelen van diverse beleidsstukken. Er zijn zaken behandeld waarmee na beoordeling ingestemd kon worden en er zijn ook zaken geweest waarbij de GMR heeft gevraagd om meer informatie en/of tijd. Redenen hiervoor zijn divers, dat kan zijn omdat we het stuk niet volledig vonden of we misten bijvoorbeeld belangrijke informatie om op basis hiervan te kunnen beoordelen of we wel of niet konden instemmen.

Clustermodel

Het clustermodel is een onderwerp waarbij de GMR meer tijd en duidelijkheid nodig had om tot instemmen over te kunnen gaan. Uiteindelijk heeft de GMR op 18 maart hiermee ingestemd. En met de start van het schooljaar 2019-2020 is Op Kop dan ook gestart met het onderverdelen van de scholen in clusters. Door de clustervorming wil Op Kop o.a. het samenwerken tussen verschillende scholen stimuleren.

Strategisch beleidsplan

Met het strategisch beleidsplan is de GMR het afgelopen jaar ook druk geweest. Op diverse momenten in de totstandkoming van het strategisch beleidsplan is de GMR meegenomen. De GMR heeft samen met de RvT gesproken over de opgestelde ambities van op kop, een geleding heeft deelgenomen aan een bijeenkomst over het strategisch beleidsplan en de GMR mocht meedenken en haar input geven.

Overige onderwerpen waar de GMR mee ingestemd of een positief advies heeft gegeven waren:

- ***Bestuursformatieplan;***
 - ***Vergoeding voor flexpoolers***
 - ***Diverse AVG documenten;***
 - ***Eigenrisicodragerschap;***
 - ***Toetsingskader GMR;***
 - ***Klokkenluidersregeling;***
 - ***Studiefaciliteitenregeling;***
 - ***Vakantierooster 2019-2020;***
 - ***Begroting 2020***
-



De touwtjes in handen nemen

Initiatief nemen

Tevens heeft de GMR het afgelopen jaar meerdere keren gebruik gemaakt van het initiatiefrecht. De GMR heeft een voorstel aangeleverd wat we graag zien wat er met de gelden gebeurt die de stichting ontvangt door het inhouden van het salaris van stakende medewerkers. Daarnaast denkt de GMR ook mee aan punten die volgens haar geëvalueerd moeten worden wat betreft het clustermodel.

Vooruitkijken

In dit verslag valt te lezen dat het een druk jaar was voor de GMR. Een jaar waarin er veel verandering in gang is gezet. Vooruitkijkend op het nieuwe jaar staan er weer genoeg uitdagingen op de agenda. Deze gaan we uiteraard weer met beide handen én een kritische blik aanpakken!

Uiteraard houden wij jullie ook dit jaar met plezier op de hoogte. Lees de nieuwsbrief na iedere vergadering om op de hoogte te blijven van de werkzaamheden van de GMR.



Heeft u na het lezen van het jaarverslag nog vragen aan de GMR?

Stuur dan een mail naar: secretaris.gmr@stichtingopkop.nl

