



**Nieuwsbrief GMR**  
**17 december 2020**

*2020-2021 nr. 4*



## Mededelingen

### ***Mededelingen dagelijks bestuur***

De vergadering is verzet van dinsdag 15 december naar donderdag 17 december. Dit i.v.m. de aangekondigde lockdown.

Kim attendeert ons op de nieuwe website van <https://www.sterkmedezeggenschap.nl/>. Voor medezeggenschapsleden zeker een kijkje waard. Er staat veel nuttige informatie op.

### ***Kennismaking nieuwe HR-adviseur***

De expertgroep personeel van de GMR heeft reeds kennis gemaakt met Ingrid Tissingh, de nieuwe HR-adviseur. Ingrid werkt drie dagen voor Op Kop en één dag voor de samenlevingsscholen.

### ***Nieuw MR-reglement***

Het nieuwe MR-reglement is definitief vastgesteld met als ingangsdatum 1 januari 2021. Hans Lasthuis heeft namens de GMR de directeuren verzocht om een link naar het nieuwe reglement op de site te zetten.

### ***Nieuwe clusterdirecteur Aremberg en Voorpoort***

Per 1 januari is Leendert Kroes gestart als clusterdirecteur op de Aremberg en de Voorpoort.

### ***Vacature OPR vervuld***

Zoals in de vorige nieuwsbrieven vermeld stond was er een vacature voor de ondersteuningsplanraad van het samenwerkingsverband van Steenwijkerland. Er heeft zich een ouder gemeld, zij zal zich verderop in deze nieuwsbrief voorstellen. De GMR is blij dat de stichting nu is vertegenwoordigd!

### ***Mededelingen (interim) directeur bestuurder***

#### ***Corona***

We hadden niet verwacht dat de scholen nog eens zouden sluiten i.v.m. de lockdown. Er vindt overleg plaats met de directeuren, zorgteam en staf. Het moet zoveel mogelijk allemaal op één lijn. Er komt afstandsonderwijs, zodat we zo min mogelijk fysiek bij elkaar hoeven te komen. Kwetsbare kinderen en kinderen waarvan een ouder een vitaal beroep heeft moeten wederom, net als tijdens de vorige lockdown, opgevangen worden. Afstemming met de kinderopvang vindt hierbij plaats.

Verderop in het land worden groep 8 leerlingen naar school gestuurd. Herman geeft aan dat wij eerst afwachten. Wat betreft groep 8 wordt er kansrijk geadviseerd en van het VO wordt verwacht de leerlingen ook kansrijk in te schalen.

***Overige mededelingen:***

- De nieuwbouw van Giethoorn start in het voorjaar van 2021;
- De reiskostenvergoeding zal aangescherpt worden door de lockdown (bij het schrijven van deze nieuwsbrief komt het nieuws binnen dat dit per 1 april hoogstwaarschijnlijk gaat gelden).





## Besluitvorming

### *Begroting 2021-2025*

De GMR geeft een positief advies. Voorafgaand aan de vergadering is de Expertgroep Financiën van de GMR, bestaande uit Wilfried Dekker en Edith ter Heide, meegenomen bij de inhoud van de begroting. De GMR geeft een positief advies. Dit adviesbesluit hebben we met de directeur bestuurder en de RvT gedeeld.



### *Plan van Aanpak en Besturingsfilosofie*

#### *Plan van Aanpak*

Herman heeft met ons het Plan van Aanpak voor zijn interim-periode gedeeld. Het plan is reeds met de RvT en het directeurenoverleg besproken. In het plan van aanpak staan de volgende onderwerpen als urgent benoemd:

- Passend onderwijs, zorgroute en het wettelijk kader;
- Onderwijskwaliteit (kaderstelling, cyclus);
- Professionalisering (vakmanschap, kenniskringen en specialisten);
- Gesprekkencyclus op basis van het Strategisch Beleidsplan;
- SWOT-analyse en identificatie prestatie-indicatoren;
- Strategische positionering.



## **Besturingsfilosofie**

Tevens heeft Herman een besturingsfilosofie opgesteld en ook deze legt hij de GMR voor ter advies. Er waren meerdere aanleidingen voor het opstellen van een besturingsfilosofie. Het was o.a. een besispunt uit de oplegger van de rapportage "Tussenevaluatie clustermodel". Daarnaast maakt het ontwikkeltraject van B&T (gericht op de locatie coördinatoren, directeuren, bestuurder en stafmedewerkers inclusief de bijbehorende werkverbanden) het wenselijk om de onderlinge samenhang te karakteriseren. Tevens wordt er momenteel gewerkt aan het samenstellen van het handboek Governance van Stichting Op Kop en de besturingsfilosofie maakt daar ook een belangrijk deel van uit.

In de besturingsfilosofie wordt beschreven op welke wijze het bestuur de organisatie wil aansturen. Het beschrijft de basis waarmee de organisatie de missie, visie en strategie wil realiseren. Op basis van deze besturingsfilosofie wordt het besturingsmodel van de organisatie ingericht. Daarbij gaat het om de volgende punten:

- Beleggen van de verantwoordelijkheden en de bevoegdheden in de organisatie;
- Borgen dat de medewerkers de goede dingen doen;
- Structureren van verschillende activiteiten.

De besturingsfilosofie van Op Kop beschrijft de uitgangspunten waarop het management de organisatie en haar processen wil inrichten, het management de medewerkers wil aansturen en de omgeving wil beïnvloeden.

De GMR kan zich in beide stukken goed vinden. Ook onderkent ze de urgente onderwerpen die genoemd zijn in het plan van aanpak. De GMR geeft dan ook een positief advies.





## Ouderlid OndersteuningsPlanRaad SWV PO 2203

Ik ben Renate Koops de Roos 47 jaar en getrouwd met Jan. Moeder van Henk, 10 jaar hij gaat naar Burg. De Ruiterschool in Kuinre en Yeb 9 jaar hij gaat naar SBO de Klimboom in Emmeloord.

Wij wonen sinds juli 2020 in Kuinre. Mijn eigen jeugd heb ik in Luttelgeest doorgebracht, de omgeving van Kuinre was dus niet onbekend.

Mijn hobby's zijn koken, wijn, wandelen en lezen. Voorheen werkte ik als maître/sommelier, nu ben ik met hart en ziel huismoeder.

Buiten mijn taak als moeder om vind ik het erg leuk om me in te zetten voor diverse zaken die mijn interesse hebben zoals het onderwijs. Wij zijn door een tweetal verhuizingen in het verleden met kritische ogen naar de basisscholen gaan kijken omdat we het beste voor onze kinderen willen.

Door diverse omstandigheden zit onze jongste zoon op het SBO en ook op dit gebied hebben we kritisch bekeken welke school we moesten kiezen. Hierdoor ben ik me in leerplannen en e.d. van scholen gaan inlezen en zodoende is mijn interesse in inhoudelijke zaken aangaande onderwijs ontstaan.

Het lijkt me leuk om waar mogelijk een bijdrage te leveren aan het onderwijs.

Vriendelijke groet,

Renate Koops de Roos.



## Bespreekpunten

### *Magazine / Workshop*

Het dagelijks bestuur is geïnterviewd voor het magazine dat Op Kop maakt ter voorbereiding van de studiemiddag. In het magazine komen stukjes van de diverse werkverbanden binnen Op Kop. De GMR is blij dat ze hierin wordt meegenomen is erg benieuwd naar het eindresultaat. Ook zal de GMR tijdens de online studiemiddag een workshop verzorgen over medezeggenschap binnen Op Kop. Edith ter Heide en Astrid de Gunst zullen deze workshop verzorgen.

### *Wervingsprocedure lid Raad van Toezicht en directeur bestuurder*

De wervingsprofielen van zowel lid Raad van Toezicht als directeur bestuurder zijn al eerder met de GMR gedeeld. De GMR heeft haar input voor de profielen geleverd in een bijeenkomst met de externe adviseur van de RvT. Elma Hafkamp en Lidewij Gerner van de RvT sluiten deze GMR-vergadering aan om eventuele vragen over de wervingsprocedures te beantwoorden. De GMR adviseert positief op de wervingsprocedure directeur bestuurder zoals voorgesteld door de RvT. Voor beide wervingsprocedures, die in het begin van 2021 plaatsvinden, zijn de GMR, RvT en directeuren vertegenwoordigd in de sollicitatiecommissies.

### *Code goed bestuur*

Wilfried heeft met de overige GMR leden de Code Goed bestuur gedeeld. In een volgende vergadering gaan we het hier met elkaar over hebben. Vanwege de volle agenda lukt het niet om dit nu te bespreken.



# GMR op kop 2.0

## ***GMR / MR avond / enquête***

De bijeenkomst met de MR'en van 27 januari is afgelast. Nienke heeft een enquête opgesteld en deze is naar alle MR'en gestuurd. In de enquête kunnen de MR'en aangeven welke onderwerpen zij graag willen bespreken tijdens een gezamenlijke GMR/MR avond. Het verzoek aan de MR'en is om de enquête tijdens de eerstvolgende vergadering met de gehele MR te bespreken en gezamenlijk in te vullen. De eerstvolgende GMR/MR vergadering staat gepland voor 26 mei. De input uit deze enquête wordt meegenomen met het opstellen van de agenda.





---

*De volgende reguliere vergadering vindt plaats op 3 februari*

---



## **Contact**

***Vragen of opmerkingen over de nieuwsbrief?***

Mail dan naar: [riane.barelds@stichtingopkop.nl](mailto:riane.barelds@stichtingopkop.nl)

***Een vraag voor de secretaris?***

Mail dan naar: [secretaris.gmr@stichtingopkop.nl](mailto:secretaris.gmr@stichtingopkop.nl)

