



De maandelijkse nieuwsbrief van GMR Op Kop

Vacature GMR

Heb jij altijd wel een mening over het reilen en zeilen op school? Ben je het niet eens met veranderingen in de school, of wil je juist meer veranderingen zien? Ben je geïnteresseerd in wat zich allemaal afspeelt in de stichting? Dan is de GMR wat voor jou! Ben jij dit niet, maar ken je een ouder of personeelslid, waarvan je denkt dat die dit wel is? Laat het ons weten. We zijn per direct op zoek naar een lid die het onderwijsondersteunend personeel vertegenwoordigt. Daarnaast is de GMR met ingang van het nieuwe schooljaar op zoek naar een nieuw ouderlid. Daarbij is ervaring met HR een pré. De GMR is niet op vrijwillige basis. Zowel personeelsleden als ouderleden ontvangen een financiële vergoeding. Zie daarvoor de bijlage.

Als GMR kennen wij niet alle ouders en personeelsleden van de scholen. Gezien corona, kunnen wij lastig zomaar de scholen binnen komen. We hopen dat de directeuren en de leden van de verschillende MR'en ons willen helpen bij het zoeken naar nieuwe leden. Spreek mensen aan, heb het erover in de teamvergadering! Een goede functionerende GMR is voor iedereen van belang! Zowel voor het personeel, als de ouders, als de leerlingen.

In de meegestuurdte bijlage vind je meer informatie over de GMR. Heb je vragen of wil je meer weten? Neem contact op met de sollicitatiecommissie!



ellen.holtmann@stichtingopkop.nl
nienke.vanderploeg@stichtingopkop.nl

IN DIT NUMMER

**MEEPRATEN OVER
SCHOOLBELEID? MELD JE
AAN ALS GMR-LID**

**IGESPREKKENCYCLUS IN
ONTWIKKELING**

**NIET TEVREDEN? LEES
HET NIEUWE
KLACHTENBELEID**

**NIEUWE MEDERWERKER
OP HET STAFBUREAU:
TAAK PR IS GESTART**



PR-Medewerker

Met ingang van 4 februari heeft Patrick Ploeger, leerkracht van de Aremberg, een extra taak. Hij gaat de scholen ondersteunen bij het uitvoeren van het PR beleid. Ben je benieuwd wat het PR beleid inhoudt dan kun je het terugvinden op Intranet. Wil je jouw school graag beter op de kaart zetten, of dat er iemand meedenkt met het schrijven van een van een goede nieuwsbrief? Dan is Patrick degene die je zoekt en graag voor jullie klaar staat. Nieuwsgierig? Schroom niet om te mailen met vragen of ideeën.

Het nieuwe klachtenbeleid

het landelijk model van de klachtenregeling is geupdate, daarom is het klachtenbeleid van Op Kop herzien. De functie van vertrouwenspersoon heet vanaf nu schoolcontactpersoon. Wanneer zich een klacht of een probleem voordoet, kan de schoolcontactpersoon ervoor zorgen dat de persoon met een probleem naar de goede persoon of instantie gestuurd wordt. In het nieuwe schooljaar zal worden gekeken of de invulling van de schoolcontactpersonen conform het nieuwe beleid is. De schoolcontactpersoon zal vanaf volgend jaar een leerkracht zijn, maar geen LC'ers, IB'er of directeuren. Mocht het nodig zijn dan zal de directeur in overleg met de MR de nieuwe contactpersoon benoemen. De vertrouwenspersoon is de externe vertrouwenspersoon van de stichting. Dit is Yvonne Kamsma, zij is zowel telefonisch als schriftelijk te bereiken: tel 06-14001672 of yvonne.kamsma@ijsselgroep.nl Het klachtenbeleid zal terug te vinden zijn op de schoolwebsite! Uiteraard kan je directeur ook vragen beantwoorden.



ONDERWIJSKUNDIG MEDEWERKER

Stichting op Kop is al een tijd op zoek naar een nieuwe onderwijskundig medewerker. Helaas zijn deze niet zo makkelijk te vinden. Daarom is op dit moment een interim onderwijskundig medewerker gestart op het stafbureau. Cora van Rhenen is 2 dagen per week beschikbaar voor de stichting om de meest dringende zaken op te pakken. Ondertussen wordt er natuurlijk niet stilgezeten. Na de succesvolle wervingscampagne

voor de nieuwe directeuren binnen onze stichting, is wederom een bureau ingeschakeld om ook een geschikte onderwijskundige voor ons te vinden. De vacaturetekst is aantrekkelijker gemaakt en er wordt nauwkeuriger gekeken wat wij nou echt van onze onderwijskundige verwachten. We gaan ervan uit dat we binnenkort een fulltime onderwijskundige medewerker kunnen verwelkomen!

Gesprekkencyclus

Onze HR-medewerker is druk bezig met de nieuwe gesprekkencyclus. Op dit moment is er een visie geschreven, die onderschreven wordt door de directeuren en de GMR. De bedoeling is dat het éénmalige grote funtioneringsgesprek verdwijnt en plaatsmaakt voor korte effectieve gespreksmomenten. Er zal gezorgd worden voor een goede implementatie, om te waarborgen dat het nieuwe systeem en de nieuwe cyclus ook daadwerkelijk goed uitgevoerd worden. Hopelijk zal de invoeren van een goede gesprekkencyclus bewerkstelligen dat er een goede relatie ontstaat tussen leidinggevende en werknemer, zodat er goede open gesprekken plaats kunnen vinden over de ontwikkeling van de werknemer, maar ook van de leidinggevende. Op dit moment moet het beleid nog geschreven worden. We verwachten het stuk zo snel mogelijk bij de GMR, zodat we op korte termijn de nieuwe cyclus kunnen implementeren.



VAKANTIEREGELEING VASTGESTELD



De GMR heeft ingestemd met de nieuwe vakantieregeling. De vakantieregeling wordt altijd vastgesteld in overleg met de overige stichtingen in de gemeente steenwijkerland, zodat kinderen in onze regio zo veel mogelijk gelijktijdig vakantie hebben. De meivakantie valt, net als dit jaar, weer vroeg, namelijk van 24 april t/m 5 mei. Benieuwd wanneer je nog meer weer even lekker bij kan komen? Het rooster is natuurlijk te vinden op het intranet.

MR-ACADEMIE

Op 26 januari was de eerste gezamenlijke bijeenkomst van MR'en en de GMR. Tijdens deze bijeenkomst werd er vanuit de MR-academie een demonstratie gegeven, om ons een kijkje te geven wat de MR-academie ons te bieden heeft. Lidmaatschap heeft de bedoeling om jullie als MR te ondersteunen bij jullie werk. Het zou kunnen dat je regelmatig met vragen zit, of graag zou willen weten hoe je bepaalde zaken binnen school op een goede manier aan kan pakken of beoordelen. Als GMR gaan we kijken hoe we het verschil tussen grote en kleine scholen budgettechnisch kunnen oplossen, zodat ook kleine scholen lid kunnen worden, zonder dat hun volledige budget dan op is. Natuurlijk willen we niks opdringen, daarom willen we graag weten of er bij de MR'en belangstelling is voor een lidmaatschap.



Bij voldoende draagvlak voor een lidmaatschap, zal de GMR overleggen met de bestuurder en ons aanmelden. We zijn benieuwd naar jullie mening. Daarvoor kun je je stem uitbrengen in onderstaande poll. Klik op de link en laat van je horen :)

[KLIK HIER OM JOUW STEM TE LATEN HOREN](#)



Wat is er verder nog van belang?

- Er wordt een nieuwe check gedaan om te kijken of het huidige plan wat betreft de ventilatiesystemen op de verschillende scholen nog afdoende is. Mochten daarin nieuwe ontwikkelingen zijn, dan houden we jullie uiteraard op de hoogte.
- Vergeleken met het landelijk gemiddelde zijn wij een gezonde stichting. Het ziekteverzuim is op dit moment 4,37 procent. We zitten daarmee hoger dan het doel van de stichting, maar wel onder het landelijk gemiddelde.
- Enige tijd geleden is de stichting overgegaan op schatkistbankieren. Dit brengt meerdere financiële voordelen met zich mee.
- Inmiddels zijn 2 van de 3 nieuwe directeuren gestart bij de verschillende clusters. Er is een warme overdracht geweest en tot nog toe is iedereen enthousiast.
- de bestuurder heeft in een gesprek met de gemeente Steenwijkerland de situatie van de huisvesting van de scholen in Steenwijk besproken. De bestuurder heeft hierbij de gedeelde verantwoordelijkheid voor openbaar onderwijs naar de gemeente benadrukt.