*De maandelijkse nieuwsbrief van GMR Op Kop*

# Nieuwe collega's

Waarschijnlijk gaan de geluiden al rond. Maar ook in onze nieuwsbrief besteden we hier graag even aandacht aan. De procedure voor het aanstellen van de nieuwe directeuren is in volle gang. Volgens onze bestuurder verloopt dit voorspoedig en het lijkt erop dat de planning van het wervingsbureau haalbaar is. Er zijn al veel vruchtbare koffiemomenten geweest met potentiele kandidaten. Hopelijk kunnen de betreffende clusters snel starten met nieuwe directeuren.

De procedure voor het aanstellen van een nieuwe onderwijskundig medewerker loopt nog. Er worden positieve gesprekken gevoerd. De uitkomst hiervan wordt zo snel mogelijk gedeeld.

Tenslotte is de stichting nog op zoek naar een nieuwe medewerker PR. Onze stichting kan dan goed gepromoot worden naar onze omgeving.

Wil je hier graag meer over weten?
Stuur gerust een mailtje:

edith.terheide@stichtingopkop.nl

IN DIT NUMMER

NIEUWE COLLEGA'S

JAARPLAN OP KOP

GMR-MR ONTMOETEN ELKAAR IN HET NIEUWE JAAR

HOE BEGELEIDEN WE LEERLINGEN MET EXTRA ZORG?

# Handboek kwaliteitszorg

Er is een nieuwe versie geschreven van het Handboek Kwaliteitszorg. Als echte onderwijsmannen en -vrouwen, staat de kwaliteit van ons onderwijs natuurlijk voorop. De komende periode zal iedereen binnen de stichting hier waarschijnlijk over meedenken. De eerste aftrap hiervoor is al gegeven met de gezamenlijke studie middag van Op Kop. Deze middag werd natuurlijk online geopend door Wim, die het nieuwe handboek een mooie introductie heeft gegeven. Ook met de GMR gaan we hier een kritische blik op werpen. Mocht je voor ons punten van aandacht hebben, die wij zeker mee moeten nemen in ons advies over het handboek. Laat het dan vooral aan ons weten!

## VOG-beleid

Er waren een tijd geleden vragen over het VOG-beleid binnen Op Kop. We vroegen ons bijvoorbeeld af of stagiaires niet vaker een VOG aan moet vragen, in plaats van alleen de WPO'ers/LIO'ers. Het beleid is niet aangepast, maar er is wel een helder beleidstuk over geschreven. Daarin staat duidelijk benoemd waar de verschillende verantwoordelijkheden liggen. Het is goed om ons in het onderwijs bewust te zijn van situaties die eventueel onveilig zouden kunnen zijn en deze zoveel mogelijk te voorkomen. Wil je hier meer over weten? Je directeur kan je er alles over vetellen

# 26 JANUARI!

## MR & GMR ontmoeten elkaar

Noteer in je agenda! Aankomende 26 januari is er weer een bijeenkomst van de MR-en en de GMR. We gaan er een informatieve avond van maken, waarbij er een scholing zal zijn over goed medezeggenschap. We gaan ervan uit dat we hier allemaal wat aan zullen hebben, zodat we onze taken binnen de MR nog beter kunnen uitvoeren. Gezien de huidige coronacijfers zal de bijeenkomst digitaal zijn. Op de website van de MR-academie kun je hier mee informatie over vinden. Op naar een vruchtbare samenwerking dit schooljaar!

# JAARPLAN

Tussen de binnengekomen stukken, bevond zich het jaarplan van de stichting. De afgelopen jaren zijn we binnen de GMR, maar ook binnen de stichting druk bezig geweest met goede actieplannen. Zo ook voor het vaststellen van het jaarplan. Het planmatig werken is de laatste jaren actief opgepakt. We zouden graag zien dat dit binnen de stichting zo blijft. Dit zorgt ervoor dat het jaarplan helder is. Zo wordt het voor iedereen duidelijk waar er binnen de stichting concreet aan gewerkt wordt het komende jaar. We hebben dit als advies teruggegeven aan Wim.

## Ondersteuningsstructuur Stichting Op Kop

Tijdens de vergadering van 28 oktober was het de bedoeling dat de GMR een besluit zou nemen over de ondersteuningsstructuur binnen Stichting Op Kop. Dit is een beleidsstuk waarin staat beschreven hoe we binnen de stichting omgaan met leerlingen die extra zorg nodig hebben. Er staat bijvoorbeeld in hoe de HGPD-cyclus van begin tot eind moet verlopen, maar ook hoe het zit met de samenwerkingsverbanden waarmee Op Kop samenwerkt als het gaat om SBO of SO. Het stuk is bedoeld voor de professionals binnen de stichting en moet ervoor zorgen dat er uniformiteit ontstaat bij het vormgeven van extra zorg voor leerlingen die dat nodig hebben. We willen het hier binnen de GMR nog goed over hebben en zullen hier de volgende vergadering een advies over geven.